

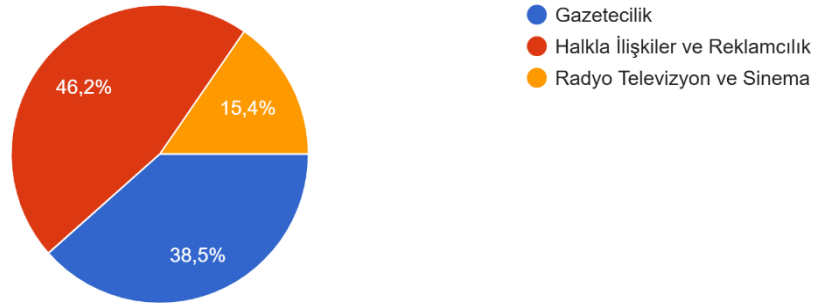
AKADEMİK PERSONEL

ANKET SONUÇ RAPORU

ANKET SORULARI İLE CEVAPLARIN SAYISAL VE YÜZDELİK ORANLARI

1) Bölümünüz:

13 yanıt

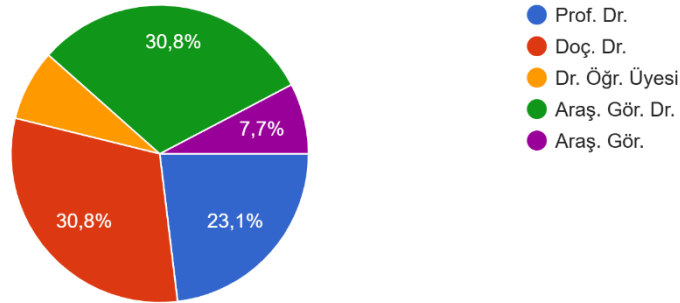


Şekil 1. Ankete katılan akademik personelin bölüm bazında yüzde (%) dağılımı.

Katılımcıların büyük çoğunluğu Halkla İlişkiler ve Reklamcılık (%46.2) ve Gazetecilik (%38.5) bölümlerinden gelmektedir. Radyo Televizyon ve Sinema bölümünün temsil oranı görece düşük kalmıştır çünkü ilgili bölüm aktif olarak öğrenci almamaktadır.

2) Ünvanınız:

13 yanıt

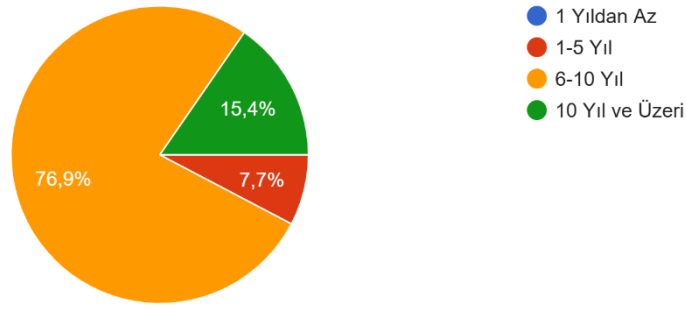


Şekil 2. Ankete katılan akademik personelin ünvan bazında yüzde (%) dağılımı.

Katılımcıların %84.6'sını doktora sahibi akademisyenler oluşturmaktadır. Doçent doktor ve araştırma görevlisi doktor unvanları eşit dağılım sergilemiştir. Fakültenin akademik kadrosu nitelikli ve deneyimli bir profil çizmektedir.

3) Aksaray Üniversitesi'ndeki hizmet yılınız:

13 yanıt



Şekil 3. Ankete katılan akademik personelin Aksaray Üniversitesi’ndeki hizmet yılının yüzde (%) dağılımı.

Personelin büyük çoğunluğu (%76.9) 6-10 yıl arasında hizmet vermektedir. Bu durum, kuruma olan bağlılığın ve deneyim birikiminin yüksek olduğuna işaret etmektedir.

4) Dekanlık yönetiminin akademik personelle iletişimi yeterli düzeydedir:

13 yanıt



Şekil 4. Anketin 4. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Tüm katılımcılar (%100) Dekanlık yönetiminin iletişim düzeyini yeterli bulmaktadır. Bu tam mutabakat, yönetim ile personel arasındaki iletişim kanallarının etkin biçimde işlediğinin güçlü bir göstergesidir.

5) Dekanlık yönetimine akademik personel kolaylıkla ulaşabilmektedir:

13 yanıt

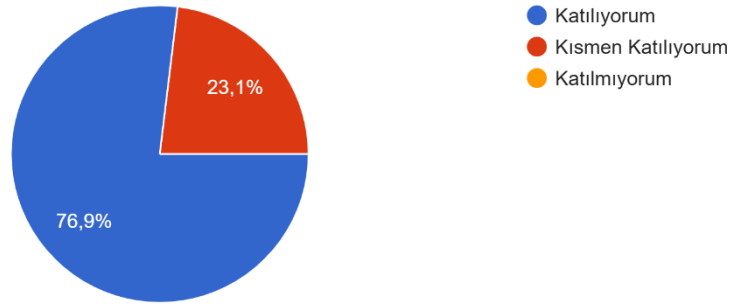


Şekil 5. Anketin 5. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Tüm katılımcılar yönetime erişimin kolay olduğunu ifade etmiştir. Dekanlık yönetiminin açık kapı politikası uyguladığı ve personelin sorunlarını doğrudan iletebilme imkânı bulduğu anlaşılmaktadır.

6) Dekanlık yönetimi eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini yeterince desteklemektedir:

13 yanıt

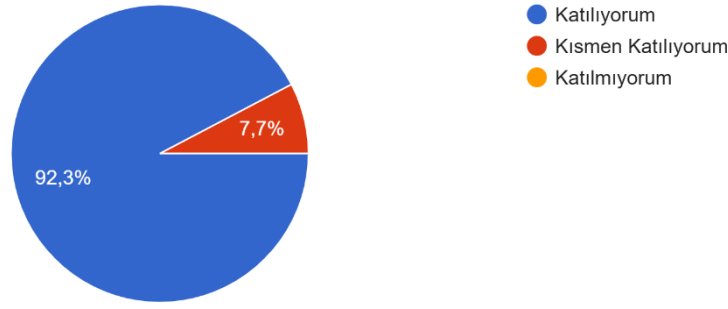


Şekil 6. Anketin 6. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Katılımcıların %76.9'u eğitim-öğretim ve araştırma desteğini yeterli bulmakta; %23.1'i ise kısmen katılmaktadır. Kısmen katılanların oranının diğer sorulara kıyasla daha yüksek olması, akademik destek mekanizmalarının güçlendirilmesinin faydalı olacağına işaret etmektedir.

7) Dekanlık yönetimi Fakülte içi işleyiş ve koordinasyonu etkin bir şekilde yürütmektedir:

13 yanıt

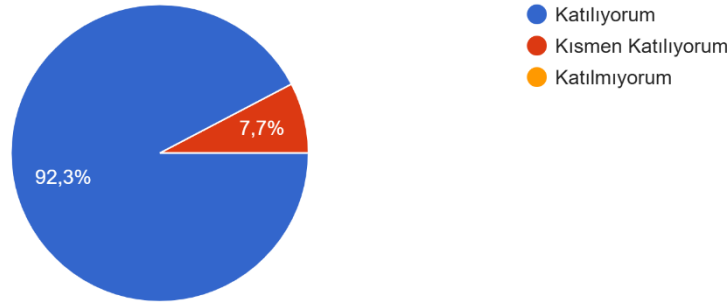


Şekil 7. Anketin 7. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Katılımcıların %92.3'ü Fakülte içi koordinasyonun etkin yürütüldüğünü kabul etmektedir. Yalnızca 1 kişi kısmen katılmıştır. Bulgular, idari koordinasyon süreçlerinin büyük ölçüde başarılı olduğunu ortaya koymaktadır.

8) Dekanlık yönetimi akademik personelin talep ve sorunlarına çözüm odaklı yaklaşmaktadır:

13 yanıt

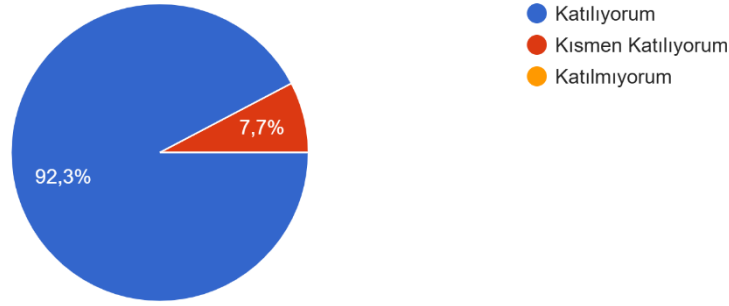


Şekil 8. Anketin 8. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Çözüm odaklı yönetim anlayışına katılım oranı %92.3'tür. Bu yüksek oran, Dekanlık yönetiminin sorun çözme kapasitesine duyulan güveni yansıtmakta ve personel tarafından olumlu bir yönetim kültürünün yerleştiği şeklinde yorumlanabilir.

9) Dekanlık yönetimi akademik personelin özlük hakları ve kadro süreçlerine ilişkin konularda destekleyici bir yaklaşım sergilemektedir:

13 yanıt

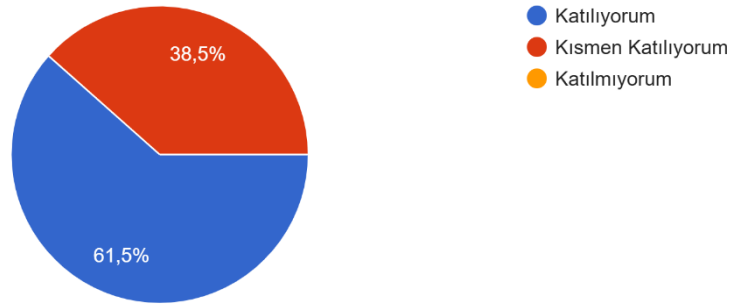


Şekil 9. Anketin 9. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Özlük hakları ve kadro süreçlerindeki destekleyici tutuma %92.3 oranında katılım sağlanmıştır. Akademik personelin kariyer gelişimine yönelik kurumsal desteğin yüksek düzeyde algılandığı görülmektedir.

10) Fakültemizde sunulan temizlik hizmetleri etkin bir şekilde yürütülmektedir:

13 yanıt

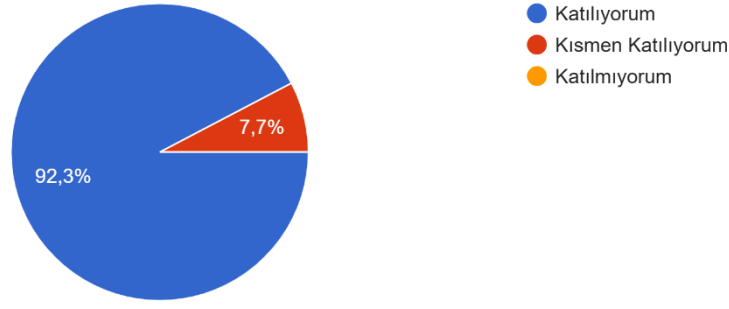


Şekil 10. Anketin 10. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Temizlik hizmetleri konusunda katılım oranı %61.5'te kalmakta; %38.5 oranında ise kısmen katılım görülmektedir. Bu oran, anketteki en düşük memnuniyet skorlarından birini oluşturmakta ve temizlik hizmetlerinin kalitesinin gözden geçirilmesi gerektiğine işaret etmektedir.

11) Akademik ve idari süreçlere katkılarım Dekanlık yönetimi tarafından değer görmektedir:

13 yanıt

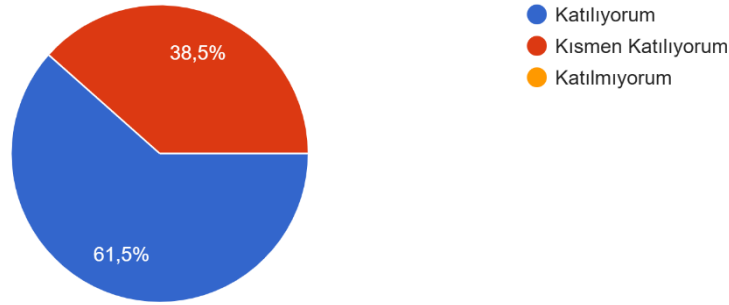


Şekil 11. Anketin 11. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Personelin %92.3'ü katkılarının Dekanlık tarafından değer gördüğünü ifade etmiştir. Motivasyon ve kurumsal aidiyet açısından kritik bir gösterge olan bu bulgu, yönetimin takdir kültürünü başarıyla uyguladığına işaret etmektedir.

12) Personel odalarının fiziki koşulları yeterlidir:

13 yanıt



Şekil 12. Anketin 12. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Personel odalarının fiziki koşullarından tam memnuniyet oranı %61.5'te kalmaktadır. Temizlik hizmetleriyle aynı düzeyde bir memnuniyetsizlik barındıran bu soru, fiziki altyapı iyileştirmelerinin önceliklendirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

13) Dekanlık yönetiminden genel olarak memnunum:



Şekil 13. Anketin 13. sorusuna cevap veren akademik personelin cevaplarının yüzde (%) dağılımı.

Genel memnuniyet sorusunda tüm katılımcılar (%100) Dekanlık yönetiminden memnun olduklarını belirtmiştir. Bu, anketin en güçlü bulgularından biri olup detay sorularda görülen sınırlı çekincelere rağmen genel memnuniyetin tam düzeyde sağlandığını göstermektedir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Aksaray Üniversitesi İletişim Fakültesi akademik personelinin Dekanlık yönetimine ilişkin memnuniyetini ölçmek amacıyla gerçekleştirilen bu anket, 13 akademik personelin katılımıyla Mart 2026 döneminde uygulanmıştır. Aşağıda anketten elde edilen bulgular kapsamlı biçimde değerlendirilmektedir.

Güçlü Yönler

Anket bulgularının en çarpıcı sonucu, genel memnuniyet sorusunda (S10) ve iletişim ile ulaşılabilirlik sorularında (S1, S2) tam katılım (%100) sağlanmış olmasıdır. Bu üç soru, personelin Dekanlık yönetimine olan güvenini ve bağlılığını gösteren temel göstergeler niteliğindedir. Akademik ve idari süreçlerde personelin katkısının değer gördüğünün hissedilmesi (S8), çözüm odaklı yönetim anlayışı (S5), özlük hakları ve kadro süreçlerindeki destekleyici tutum (S6) ile Fakülte içi koordinasyonun etkinliği (S4) de %92.3 gibi yüksek katılım oranlarıyla desteklenen önemli güçlü yönlerdir.

Gelişime Açık Alanlar

Anket verileri iki alanda görece düşük memnuniyet düzeylerine dikkat çekmektedir. Temizlik hizmetleri (S7) ve personel odalarının fiziki koşulları (S9), yalnızca %61.5 tam katılım oranıyla anketteki en düşük skoru paylaşmaktadır. Bu iki alandaki %38.5'lik 'kısmen katılıyorum' oranı, fiziki çevre ve destek hizmetlerine yönelik iyileştirme çalışmalarının öncelikli gündem maddesi haline getirilmesi gerektiğine işaret etmektedir. Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi (S3) sorusu ise %76.9 ile kısmen daha düşük bir tam katılım oranı sergilemiş; bu durum akademik destek mekanizmalarının (proje destekleri, araştırma fonları, kongre katılım imkânları) genişletilmesiyle daha da güçlendirilebileceğine işaret etmektedir.

Genel Değerlendirme

Anket bulguları bir bütün olarak değerlendirildiğinde, Aksaray Üniversitesi İletişim Fakültesi Dekanlık yönetiminin akademik personel tarafından yüksek düzeyde olumlu algılandığı görülmektedir. On memnuniyet sorusunun sekizinde %92 ve üzerinde tam katılım sağlanması, yönetim anlayışının personel tarafından benimsendiğini açıkça ortaya koymaktadır. Fiziki altyapı ve temizlik hizmetleri konusundaki görece düşük memnuniyet, yönetimin iletişim, koordinasyon ve personel desteği alanlarındaki başarısını gölgelemekte değil; aksine bu spesifik alanlara odaklanması için somut bir yol haritası sunmaktadır. Sonuç olarak, anket bulguları Dekanlık yönetiminin bütünsel bir memnuniyet ortamı oluşturduğunu teyit etmekte; fiziki koşullar ve destek hizmetleri başta olmak üzere birkaç alanda yapılacak hedefli iyileştirmelerin kurumsal memnuniyeti daha da üst seviyelere taşıyacağını göstermektedir.